

Олохтонов
а
Александра
Тимофеевна
а

Подписан: Олохтонова
Александра Тимофеевна
DN: ИНН=381002808367,
СНИЛС=04863314162,
E=school6cor@bk.ru, C=RU,
O="ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ""
СПЕЦИАЛЬНАЯ
(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА № 6
Г. ИРКУТСКА""", G=Александра
Тимофеевна, SN=Олохтонова,
T=Директор, CN=Олохтонова
Александра Тимофеевна

ОТЧЕТ

ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по предупреждению коррупции в ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска на 2021 – 2023 годы,

утвержденного приказом № 4 от 10.01.2022г.

(за 2022 год)

| № п/п | Мероприятия | Сроки выполнения мероприятия | Ответственные исполнители | Примечание |
|-------|---|------------------------------|--|--|
| 1. | Осуществление контроля за исполнением настоящего плана. | В течение 2021 - 2023 годов. | Олохтонова А.Т., директор, Слабоднюк Н.А., отв.по противодействию коррупции. | 1.проведены Единые Информационные дни, посвященные формированию правового сознания и антикоррупционного мировоззрения обучающихся- октябрь 2022г 2 творческая работа (сочинение) среди учащихся 7-9 классов на тему "Я -против коррупции" 3. лекция: "Коррупция - явление политическое или экономическое?" (8-9классы) 3.проведение социологического исследования среди родителей по теме "Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг"- февраль |

| | | | | |
|----|--|-----------------|---|--|
| | | | | <p>2022г</p> <p>4.проведено анкетирование - "Бытовая коррупция в школе" май 2022г.</p> <p>5.работает комиссия по предупреждению коррупции в ОО – приказ № 229 от 01.09.2022г «об утверждении комиссии по противодействию коррупции» -приказ № 4 от 10.01.2022г. «Об утверждении плана мероприятий по коррупции».</p> <p>6.проведен мониторинг деятельности ОО по противодействию коррупции за 2022г. от 24.10.2022г.</p> <p>7.доработаны памятки для сотрудников ОО о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность.- 10.11.2022г.</p> <p>8. проведено анкетирование «Наличие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица»- ноябрь 2022г.</p> |
| 2. | Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения | До 30.04.2021г. | Олохтонова А.Т., директор, Слабоднюк Н.А., отв.по противодействию | Все перечисленные локальные акты разработаны и утверждены 12.01.2021 года приказом № 6. |

коррупции в учреждении:

1. Антикоррупционная политика ОО;
2. Положение о регулировании конфликта интересов, действия работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов (декларирования), порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов, а также меры ответственности;
3. Кодекс этики и служебного поведения работников ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска;
4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.;
5. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений;

| | | | | |
|----|---|----------------------------|---|--|
| | 6. Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. | | | |
| 3. | Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в ГОКУ СКШ № 6 г. Иркутска, на предмет актуальности и их корректировка. | При необходимости. | Слабоднюк Н.А. | В 2022 году проведен мониторинг локальных актов на предмет актуальности. Корректировка не требуется. |
| 4. | Обеспечение распространения действия локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в т.ч. руководителя учреждения. | 30.08.2022г. | Яковлева Е.Е., специалист по кадрам. | Все вновь принятые сотрудники ознакомлены под роспись. |
| 5. | Анализ трудовых договоров работников учреждения, в т.ч. руководителя, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений. | До 31.05.2021г. | Яковлева Е.Е. | Все изменения, связанные с коррупцией внесены в трудовые договоры в срок. |
| 6. | Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками антикоррупционных стандартов. | До 30.06.2021г. | Олохтонова А.Т. | Введены единовременные выплаты по итогам года за 2021 и 2022 годы. |
| 7. | Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением | В течение 2021-2023 годов. | Яковлева Е.Е. | Проведена оценка знаний и навыков работников в сфере |

| | | | | |
|-----|---|-----------------------|----------------|--|
| | работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов. | | | предупреждения конфликта интересов. |
| 8. | Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в т.ч. лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции. | Не реже 1 раза в год. | Слабоднюк Н.А. | Проведен 29.08 2022г на собрании трудового коллектива. Ознакомлены с памятками «О поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность или провокации взяток». |
| 9. | Создание на официальном сайте ОО раздела «Противодействие коррупции», включающего в т.ч. подразделы «Локальные нормативные акты по профилактике коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (с формой направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и др. при наличии раздела – его актуализация. | До 31.07.2021г. | Потехина Т.А. | На официальном сайте ОО есть действующий раздел «Антикоррупционная политика». sks6-irkutsk.ru |
| 10. | Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019г. | Ежегодно. | Слабоднюк Н.А. | Оценка коррупционных рисков в ОО проведена по итогам 2022 года. |
| 11. | Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени | По мере | Слабоднюк Н.А. | В 2022 году проведен аудит по закупкам продовольствия для |

| | учреждения. | необходимости. | | питания школьников. |
|-----|---|------------------------------|--|--|
| 12. | Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях». | В течение 2021 – 2023 годов. | Олохтонова А.Т. | 29.08.2022г .выступление на собрании трудового коллектива сотрудника ОП-8 Чернышовой Л.Т.. по теме «Признаки коррупции в образовательном учреждении». |
| 13. | Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки. | До 30.09.2021г. | Олохтонова А.Т. | В контракты № 10-12-22-18, № 11-12-22-17, № 10-12-22-16 от 17.10.2022г.на оказание услуг для обеспечения государственных нужд внесены антикоррупционные оговорки. |
| 14. | Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного ФЗ от 06.12.2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в контексте предупреждения коррупции. | В течение 2021-2023 годов. | Пчелинцева Т.Н., главный бухгалтер. | По итогам календарного года. |
| 15. | Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении. | Ежегодно, до 01 ноября. | Слабоднюк Н.А. | Проводится ежегодно антикоррупционный мониторинг, целью которого является эффективность функционирования правовой системы в сфере противодействия в коррупции, в обеспечении разработки и реализации антикоррупционных |

| | | | | |
|-----|--|--------------------------|-----------------|-------------------------|
| | | | | программ. |
| 16. | Представление в Отдел государственной гражданской службы и кадровой работы министерства образования Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего плана. | Ежегодно, до 01 декабря. | Олохтонова А.Т. | Направлено 28.11.2022г. |

Директор



А.Т.Олохтонова